



ПЛАН РАБОТЫ

***Конаковского районного профсоюза образования
на 2022 год.***

Утверждён решением Президиума (Протокол № 1 от 06.02. 2022 г.)

Основные задачи РК Профсоюза на 2022 год

- 1. Объявить 2022 год - Годом корпоративной культуры.**
- 2. Продолжить реализацию мероприятий по электронному учёту членов профсоюза.**
- 3. Совершенствовать работу семинара профсоюзного актива.**
- 4. Продолжить работу по обеспечению безопасности на рабочих местах.**
- 5. Продолжить работу по мотивации профсоюзного членства в районе.**
- 6. Обобщение и распространение опыта по различным направлениям профсоюзной жизни, мотивации профсоюзного членства.**
- 7. Оздоровление работников образования–членов Профсоюза и их детей.**
- 8. Участие в мероприятиях, проводимых обкомом профсоюза.**

I. ПЛЕНУМЫ РАЙКОМА ПРОФСОЮЗА

Первое полугодие

- 1. Об основных мероприятиях Конаковской организации профсоюза (Публичный Отчёт о работе по решению Уставных задач в 2021 году.)**
- 2. О плане работы РК профсоюза на 2022 год.**

Второе полугодие.

- 1. О результатах работы по введению единого электронного профсоюзного билета, автоматизации учета членов профсоюза и сбора статистических данных в рамках ЕАИС.**
- 2. Контроль профсоюзного комитета за выполнение Коллективного договора в ППО.**

II. ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМА РАЙКОМА ПРОФСОЮЗА.

1 квартал

- 1. Об утверждении плана работы на 2022 год.**
- 2. Об итогах статистической отчётности за 2021 год.**
- 3. О финансовом отчёте за 2021 год и смете расходов и доходов на 2022 год.**
- 4. Конкурсы, смотры**

2 квартал

- 1. Об итогах коллективно-договорной кампании в Конаковской районной организации профсоюза.**
- 2. О конкурсах «Учитель года 2022» и «Воспитатель года 2022».**

3. Организация оздоровления членов профсоюза в 2022 году.
4. О промежуточных результатах смотра-конкурса на лучший профсоюзный стенд и лучший профсоюзный сайт (страницу).
5. Об участии в областном профсоюзном туристическом слёте.

3 квартал

1. О готовности образовательных учреждений к новому учебному году.
2. Подведение итогов смотра-конкурса на лучший профсоюзный стенд и лучший профсоюзный сайт (страницу).
3. О заявлениях и обращениях членов профсоюза.
4. О награждении членов профсоюза.

4 квартал

1. Мониторинг оплаты педагогическим работникам за работу по подготовке и проведению ЕГЭ и ОГЭ.
2. Статистическая отчётность ППО за 2022 год, готовность ППО к автоматизированной отчётности.
3. Обобщение опыта ППО по мотивированию профсоюзного членства

III. ОБЩИЕ МЕРОПРИЯТИЯ

1. Участие в конкурсах, проводимых Тверским обкомом профсоюза работников народного образования и науки.
2. Участие в проверке готовности образовательных организаций к началу нового— 2022-2023 учебного года. Осуществлять постоянный контроль за выполнением отраслевого— территориального соглашения на 2022-2024гг и коллективных договоров в первичных профорганизациях.
3. Осуществлять общественный контроль за соблюдением прав и законных— интересов членов профсоюза в области трудового законодательства и охраны труда.
4. Содействовать оздоровлению членов профсоюза и их детей путем санаторно-курортного лечения.
5. Принять участие в проведении районного Дня Учителя, в конкурсах «Учитель года», «Воспитатель года».

IV. РАБОТА С ПЕРВИЧНЫМИ ПРОФСОЮЗНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

1. Консультирование, оказание методической, информационной и правовой помощи профсоюзным организациям, членам профсоюза по применению Трудового Кодекса РФ и действующего законодательства в области социально-трудовых прав. Прием по личным вопросам.

2. Оказание практической помощи вновь избранным председателям первичных профсоюзных организаций по вопросам профсоюзной работы и ведению документации.
3. Оказание практической помощи в реализации коллективных договоров.
4. Оказание практической помощи в организационном укреплении первичных профсоюзных организаций.

V. РАБОТА С ПРОФСОЮЗНЫМ АКТИВОМ

1. Обучение вновь избранных председателей первичных профсоюзных организаций.
2. Проведение Дней профсоюзного актива.
3. Оказание практической помощи по различным направлениям работы.
4. Оформление материалов на награждение членов профсоюза.

У1. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ОРГАНАМИ ВЛАСТИ, ОБЩЕСТВЕННО-ГОСУДАРСТВЕННЫМИ И ОБЩЕСТВЕННЫМИ ОБЪЕДИНЕНИЯМИ

1) С управлением образования

- Взаимодействие с руководителями учреждений и специалистами управления образования по вопросам защиты социально-экономических интересов и трудовых прав работников образования, финансирования отрасли, развитие социального партнёрства, в том числе:
- участие в заседаниях коллегии, совещаниях директоров школ и заведующих ДОУ;
- работа в районных комиссиях: по организации летнего отдыха детей, по приему детей в ДОУ;
- проведение совместных семинаров, совещаний по вопросам применения Трудового Кодекса РФ;
- чествование работников учреждений образования в связи с присвоением почетных званий и юбилейных дат;
- совместная работа с письменными и устными обращениями работников образования - членами профсоюза (по мере необходимости);
- совместные решения жилищных вопросов работников образования.

2) с администрацией района и города, с депутатами всех уровней

- а) встречи с Главой района, его заместителями, специалистами, с депутатами по решению социальных проблем работников образования (по мере необходимости);
- б) участие в работе комиссий при администрациях района;
- в) координационном Совете по организации летнего отдыха детей;
- в) письменные обращения к администрациям района и города, депутатам по насущным проблемам работников образования и финансирование отрасли (по мере необходимости).

Принят на Президиуме РК профсоюза 02. 06. 2022 г.